



IEVJ

Information Exchange project for
Vietnamese people go to Japan

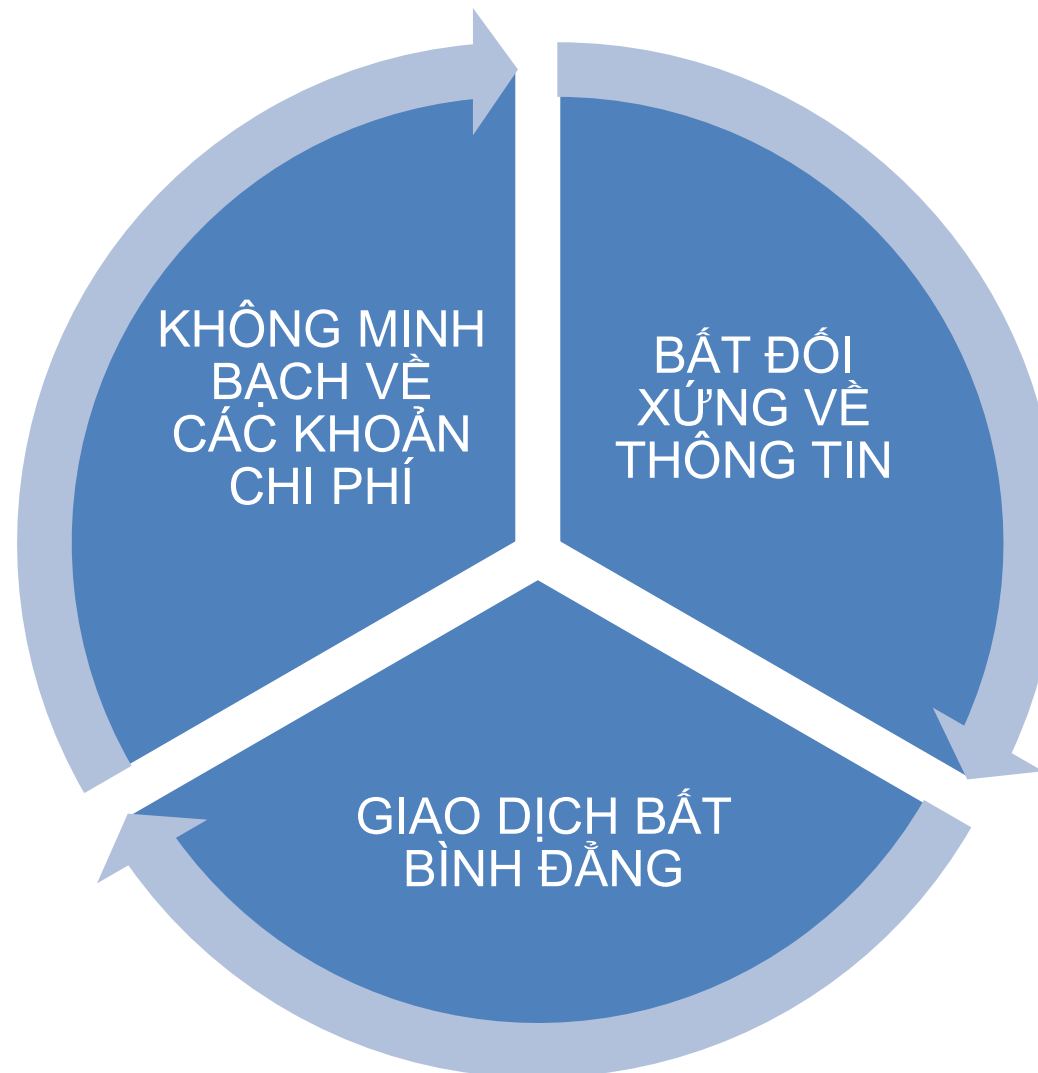
HỘI THẢO CUNG CẤP THÔNG TIN CHÍNH XÁC VỀ DU HỌC/THỰC TẬP KỸ NĂNG

NHỮNG ĐIỂM LƯU Ý ĐỂ PHÒNG NGỪA RỦI RO
VÀ XỬ LÝ KHI GẶP RỦI RO

HIỆN TRẠNG VÀ NGUYÊN NHÂN CÁC RỦI RO KHI ĐI NHẬT

Thị trường lao động và du học đi Nhật đang phải đối mặt với 3 vấn đề cốt lõi. Đây là những nguyên nhân căn bản dẫn đến nhiều hệ quả về mặt con người, xã hội và kinh tế nói chung.

1. Bất đối xứng về thông tin: Là trạng thái thông tin không được cung cấp đầy đủ cho người học, người lao động. Các bạn du học sinh hoặc Thực tập sinh kỹ năng đứng ở thế yếu về khả năng tiếp cận thông tin.
2. Giao dịch bất bình đẳng: Từ trạng thái bất đối xứng về thông tin và một số sức ép mang tính văn hóa giao dịch, giao dịch giữa người học, người lao động với các công ty trung gian mất đi tính bình đẳng.
3. Không minh bạch về các khoản chi phí: Các khoản chi phí được chi trả với số tiền lớn hơn nhiều lần so với quy định, không có tính ngang giá. Không minh bạch trong quá trình thanh toán.



HIỆN TRẠNG VÀ NGUYÊN NHÂN CÁC RỦI RO KHI ĐI NHẬT

Chính phủ

- Chưa có chính sách tổng thể trong việc đưa người lao động đi nước ngoài
- Chưa có chương trình đào tạo cơ bản cho Người lao động
- Chưa có hoạch định vĩ mô cho việc sử dụng hiệu quả lao động sau khi về nước

Các công ty trung gian

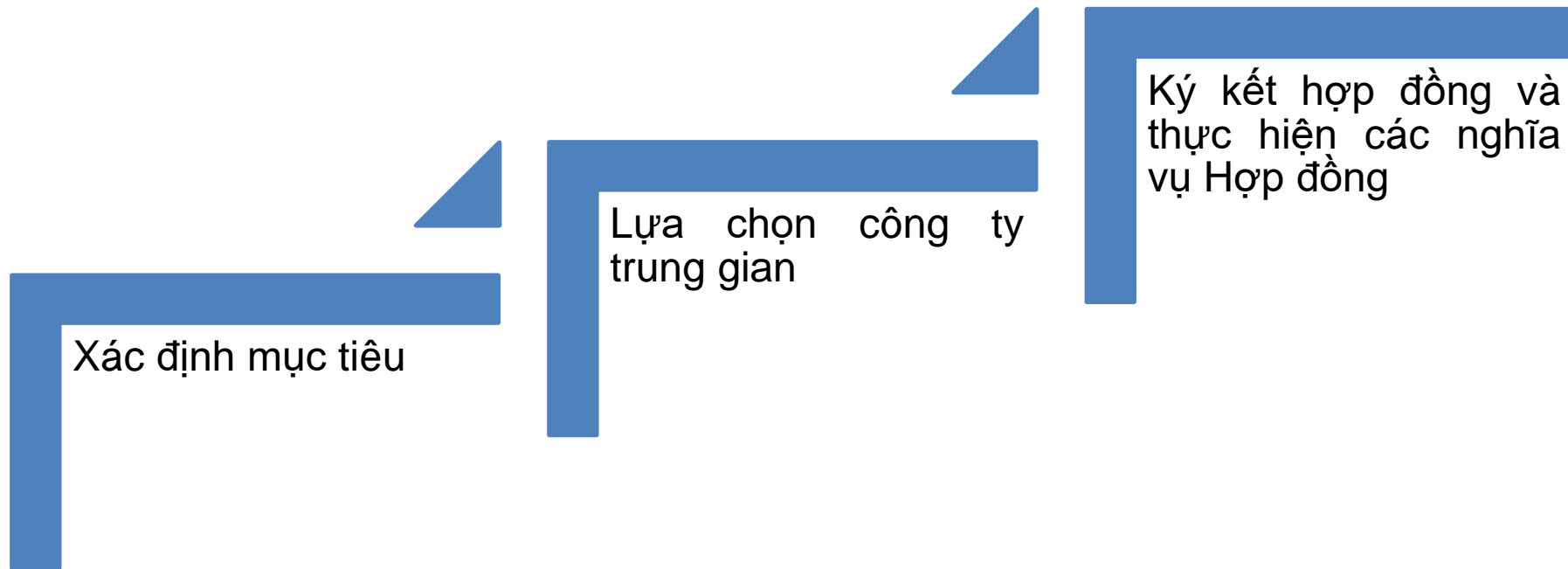
- Chưa nhiều công ty cung cấp thông tin đầy đủ cho người học, người lao động
- Hợp đồng, giải thích, các giấy tờ giao dịch không rõ ràng, sơ sài và không cam kết nghĩa vụ của các công ty trung gian đối với Người học, người lao động theo đúng quy định của pháp luật

Du học sinh, Thực tập sinh kỹ năng

- Chưa tự ý thức tìm hiểu, học hỏi, tra cứu các thông tin
- Chưa dám lên tiếng yêu cầu các công ty trung gian thực hiện đúng nghĩa vụ của họ
- Chưa thực sự nghiêm túc nâng cao kỹ năng, tay nghề, ngôn ngữ phục vụ cho việc học, làm tại Nhật Bản

GIẢI PHÁP PHÒNG TRÁNH RỦI RO

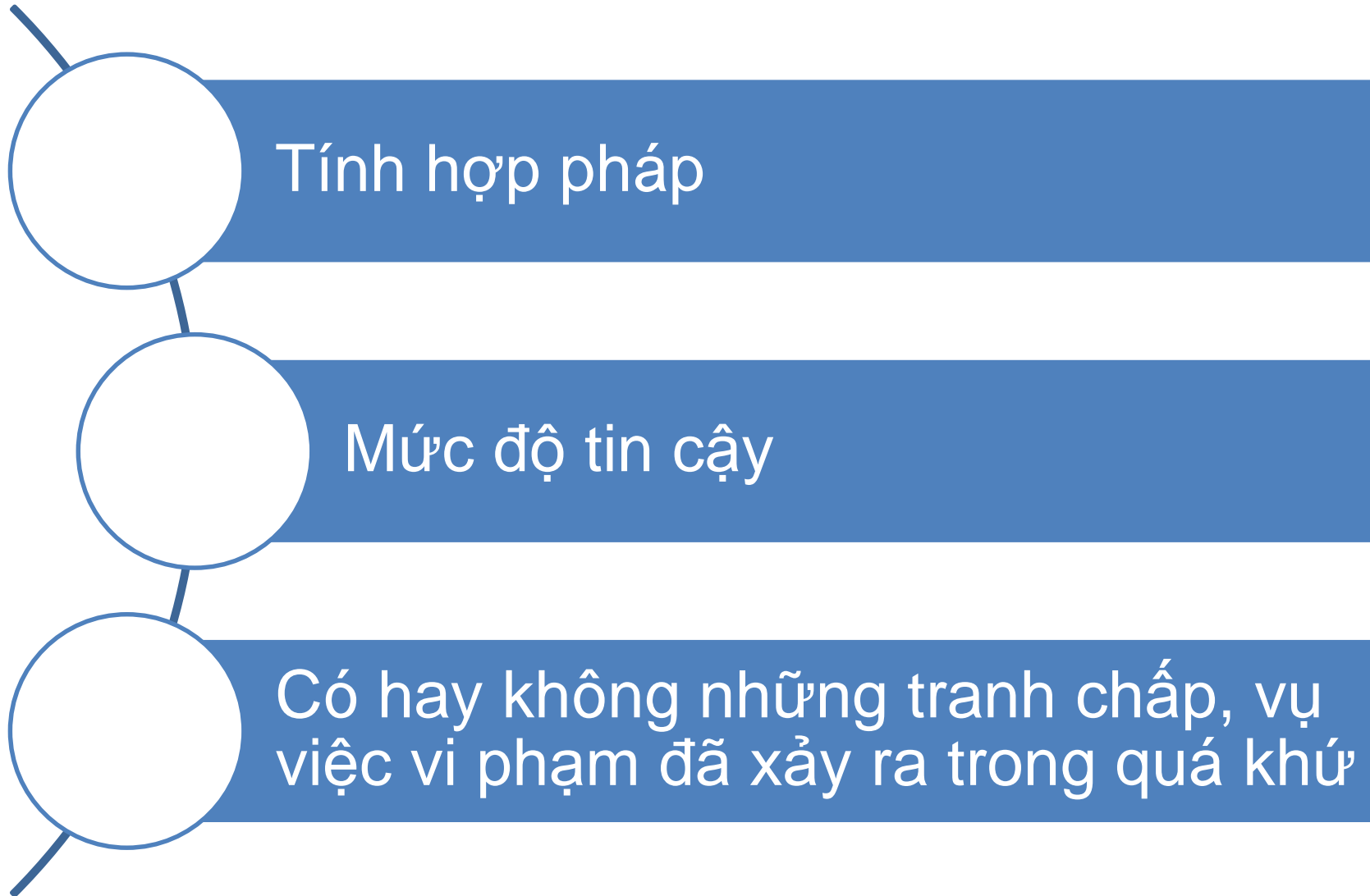
Giải pháp dưới đây đề xuất cho những đối tượng là Người Việt Nam đang có ý định đi Nhật để học tập, làm việc bất kể dưới hình thức nào.



XÁC ĐỊNH MỤC TIÊU

Mục tiêu	Lựa chọn
Tại sao lựa chọn Nhật Bản?	<ol style="list-style-type: none">1. Nhật Bản là thị trường kiếm tiền dễ dàng2. Đam mê văn hóa, đất nước, con người3. Có chiến lược (đầu ra) sau khi Nhật
Đi Nhật Bản để làm gì?	<ol style="list-style-type: none">1. Đi Nhật để học (ngôn ngữ, văn hóa)2. Đi Nhật để làm việc kiếm tiền và học tập kỹ năng nghề nghiệp3. Đi Nhật để làm việc kiếm tiền
Sau khi đi Nhật Bản, về nước sẽ làm gì?	<ol style="list-style-type: none">1. Có được một công việc tốt tại nơi có thể sử dụng được những năng lực, kỹ năng đã học.2. Tiếp tục công việc như trước khi đi Nhật3. Làm các công việc liên quan đến môi giới, phái cử người lao động?
Đã chuẩn bị những gì trước khi đi Nhật Bản?	<ol style="list-style-type: none">1. Kiến thức (bao gồm cả năng lực ngôn ngữ)2. Tâm lý (bao gồm cả tâm lý vượt qua những cảm dỗ tội phạm)
Bạn phải đầu tư bao nhiêu cho việc đi Nhật và tính toán tính kinh tế (khả năng thu hồi vốn và lãi) từ việc đầu tư đó như thế nào?	Cần tính toán kỹ càng bạn phải bỏ ra bao nhiêu, thu lợi bao nhiêu. Nếu bằng số vốn đó ở Việt Nam có thể sinh lời bao nhiêu?

LỰA CHỌN CÔNG TY TRUNG GIAN



KÝ KẾT HỢP ĐỒNG VÀ THỰC HIỆN CÁC NGHĨA VỤ HỢP ĐỒNG

NGUYÊN TẮC KHI KÝ KẾT HỢP ĐỒNG

1. Trước khi ký Hợp đồng, Công ty trung gian (bên cung cấp dịch vụ) phải cung cấp đầy đủ, chính xác các thông tin và nghĩa vụ cung cấp dịch vụ của mình cho người lao động, du học sinh.
2. Hợp đồng phải được ký kết bằng văn bản
3. Hợp đồng phải có chữ ký của người đại diện theo pháp luật của Công ty trung gian
4. Các điều khoản Hợp đồng minh bạch, đầy đủ.
5. Người lao động, du học sinh có quyền thêm/bớt các điều khoản dựa trên giải thích đầy đủ và thỏa thuận công bằng giữa hai bên.

NGUYÊN TẮC KHI THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG:

1. Không tùy ý thay đổi các nghĩa vụ/nội dung trong Hợp đồng nếu chưa có sự đồng ý của Người lao động, du học sinh
2. Mọi khoản thu từ Người lao động, du học sinh phải thực hiện chuyển khoản hoặc thanh toán tiền mặt (nếu dưới 20tr đồng) và có chứng từ đầy đủ
3. Khi Công ty trung gian vi phạm nghĩa vụ Hợp đồng, có quyền yêu cầu bồi thường thiệt hại.

Tham khảo mẫu Hợp đồng đối với trường hợp đưa người lao động đi nước ngoài làm việc được ban hành kèm theo thông tư số 22/2013/TT-BLĐTBXH ngày 15/10/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

LƯU Ý KHI GẶP RỦI RO

Khi thấy một số dấu hiệu như sau:

1. Đã ký Hợp đồng nhưng thời gian dài chưa có kết quả
2. Công ty trung gian đưa ra nhiều thông tin mâu thuẫn hoặc không giống cam kết ban đầu
3. Số tiền yêu cầu đóng gia tăng và yêu cầu nhiều đợt
4. Khi thanh toán tiền không xuất hóa đơn VAT hoặc yêu cầu thanh toán bằng tiền mặt hoặc thanh toán vào tài khoản cá nhân



Thực hiện một số biện pháp:

1. Yêu cầu Công ty trung gian giải trình và cam kết/bảo đảm về các nghĩa vụ của mình nếu tiếp tục thực hiện hợp đồng
2. Chủ trương Công ty trung gian thực hiện không đúng hoặc không thực hiện nghĩa vụ Hợp đồng và đơn phương chấm dứt Hợp đồng, yêu cầu bồi thường thiệt hại (Cần chuẩn bị kỹ càng về chứng cứ và chủ trương)
3. Trong quá trình thực hiện yêu cầu bồi thường thiệt hại có thể kết hợp/ liên hệ với một số cơ quan hữu quan, tổ chức phi chính phủ hoặc luật sư để hỗ trợ.