

Ngày 18 tháng 6 năm 2021

***Kính gửi:***

Các đoàn thể quản lý

Các cơ quan thực hiện thực tập kỹ năng

**Cơ quan quản lý thực tập kỹ năng người nước ngoài**

Thông báo về biện pháp đối với doanh nghiệp phái cử đã đề phát sinh một số lượng đáng kể thực tập sinh bỏ trốn.

Vào tháng 11 năm 2019, Tổng cục quản lý xuất nhập cảnh và lưu trú Nhật Bản đã tổng hợp "Các biện pháp giảm thiểu số lượng thực tập sinh kỹ năng bỏ trốn", và một trong số những biện pháp đó là đình chỉ việc tiếp nhận những thực tập sinh mới từ các doanh nghiệp phái cử đã đề phát sinh một số lượng đáng kể thực tập sinh bỏ trốn.

Trên cơ sở đó và sau khi xem xét tình hình phái cử, tình hình thực tập sinh bỏ trốn từ trước đến nay của doanh nghiệp, cơ quan chức năng của Nhật Bản quyết định áp dụng biện pháp tạm thời đình chỉ tiếp nhận thực tập sinh mới cho tới khi ghi nhận doanh nghiệp đã có sự tiến bộ đối với 4 doanh nghiệp phái cử (số thứ tự từ (1) đến (4)) trong số 5 doanh nghiệp nêu tên dưới đây là các doanh nghiệp đã thừa nhận về việc đề phát sinh một số lượng đáng kể thực tập sinh bỏ trốn mà phía Nhật Bản đã thông báo cho Chính phủ Việt Nam. Đề nghị các đoàn thể quản lý và các cơ quan thực hiện thực tập kỹ năng (cơ quan tiếp nhận) lưu ý các nội dung dưới đây khi thực hiện các thủ tục xin phép.

1. Các doanh nghiệp phái cử là đối tượng áp dụng biện pháp nêu trên (số thứ tự từ (1) đến (4))
  - (1) Hoa Binh Import - Export Joint Stock Company (HOGAMEX: Số thứ tự 11 trong danh sách các doanh nghiệp đủ điều kiện phái cử thực tập sinh sang Nhật Bản)
  - (2) Thai Nguyen Import Export Joint Stock Company (Batimex: Số thứ tự 77 trong danh sách các doanh nghiệp đủ điều kiện phái cử thực tập sinh sang Nhật Bản)
  - (3) MH Vietnam Investment Promotion Joint Stock Company (MH VIET NAM., JS: Số thứ tự 99 trong danh sách các doanh nghiệp đủ điều kiện phái cử thực tập sinh sang Nhật Bản)

(4) International ITC Joint Stock Company (ITC: Số thứ tự 132 trong danh sách các doanh nghiệp đủ điều kiện phải cử thực tập sinh sang Nhật Bản).

Riêng doanh nghiệp phải cử có tên tại mục (5) dưới đây là doanh nghiệp phải cử đã đề phát sinh một số lượng đáng kể thực tập sinh bỏ trốn, đồng thời đã bị phía tiếp nhận từ chối vị thế là doanh nghiệp phải cử kể từ ngày 23 tháng 4 nên không thể phải cử thực tập sinh qua doanh nghiệp này.

(5) Song Hong International Human Resource and Trading Joint Stock Company (SONG HONG HR.,JSC: Số thứ tự 141 trong danh sách các doanh nghiệp đủ điều kiện phải cử thực tập sinh sang Nhật Bản)

## 2. Thời gian áp dụng biện pháp nêu trên

6 tháng kể từ ngày 18 tháng 8 năm 2021 tới khi có công bố trên website của OTIT về việc dỡ bỏ biện pháp áp dụng.

## 3. Nội dung biện pháp

Trong khoảng thời gian đã nêu ở điều 2, từ ngày 18 tháng 8 năm 2021 khi thụ lý các hồ sơ xin phép sau đây, OTIT sẽ coi các doanh nghiệp phải cử là đối tượng áp dụng biện pháp nói trên là không thỏa mãn các điều kiện của doanh nghiệp phải cử nước ngoài theo quy định trong Luật thực tập kỹ năng.

- Đơn đề nghị phê duyệt kế hoạch thực tập kỹ năng số 1
- Đơn đề nghị phê duyệt kế hoạch thực tập kỹ năng số 2 và số 3 (trừ trường hợp thay đổi tại Nhật Bản)
- Đơn xin cấp phép Đoàn thể quản lý
- Đơn xin gia hạn giấy phép Đoàn thể quản lý
- Đơn xin thay đổi phân chia hoạt động kinh doanh

## 4. Căn cứ Luật pháp

Điểm 6 điều 9 trong Luật về thực hiện đúng thực tập kỹ năng dành cho người nước ngoài và bảo vệ thực tập sinh (sau đây gọi tắt là: Luật), (điểm 7 khoản 1 điều 12 trong Quy định thi hành Luật), điểm 2 khoản 1 điều 25 của Luật (khoản 3 điều 39 của Luật (điểm 6 điều 52 trong Quy định thi hành Luật)) và điểm 6 khoản 1 điều 25 của Luật (điểm 10 khoản 2 điều 25 trong Quy định thi hành Luật).

## 5. Những điểm lưu ý

Trong thời gian áp dụng biện pháp nêu trên, trường hợp đoàn thể quản lý nhận ủy thác

tìm việc từ doanh nghiệp phải cử là đối tượng áp dụng biện pháp nêu trên thì có thể vi phạm điểm 4 khoản 1 điều 37 của Luật (khoản 3 điều 39 của Luật (điểm 6 điều 52 trong Quy định thi hành Luật)) nên tuyệt đối không thực hiện các hoạt động liên quan tới giới thiệu việc làm như liên lạc bố trí phỏng vấn tuyển dụng, trao đổi thông tin về tuyển dụng, tìm việc với doanh nghiệp phải cử là đối tượng áp dụng biện pháp nêu trên.

Hơn nữa, trong thời gian áp dụng biện pháp nêu trên, trường hợp đoàn thể quản lý thu phí từ cơ quan tiếp nhận với mục đích để chi trả phí quản lý cho doanh nghiệp phải cử là đối tượng áp dụng biện pháp nêu trên thì có thể vi phạm khoản 1 điều 28 của Luật nên khuyến cáo đoàn thể quản lý không làm việc này.