



D O L A B

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG NGOÀI NƯỚC**

**THÔNG TIN CẬP NHẬT  
LIÊN QUAN ĐẾN ĐƯA LAO ĐỘNG  
VIỆT NAM  
SANG LÀM VIỆC TẠI NHẬT BẢN**

# NỘI DUNG CHÍNH

**01.**

**Giới thiệu một số nội dung Thông tư số 02/2024/TT-BLĐTBXH ngày 23/02/2024 của Bộ LĐ – TB và XH**

**02.**

**Một số lưu ý trong hoạt động giáo dục định hướng và thu phí của lao động trước khi đi**

**03.**

**Một số thông tin liên quan đến kỳ thi dành cho lao động kỹ năng đặc định**

**04.**

**Giới thiệu dự án Hỗ trợ kết nối thông tin việc làm cho lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**





**I.**

**Những nội dung sửa đổi, bổ sung  
liên quan đến đưa LĐ sang NB  
tại thông tư 02/2024/TT-  
BLĐTBXH**



D O L A B

## 1.1 Quy định tài liệu chứng minh được cơ quan chức năng nước sở tại cho phép tuyển dụng LĐNN đối với bên nước ngoài tiếp nhận lao động

| <b><u>Nội dung cũ</u></b><br>tại TT số 21/2021/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                                                                           | <b><u>Nội dung sau khi sửa đổi</u></b><br>tại TT số 02/2024/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Đối với tổ chức dịch vụ việc làm</b>                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Bản sao GPKD hoặc ĐKKD                                                                                                                                                                                                                              | Bản sao GPKD hoặc giấy tờ khác tương đương                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Đối với người sử dụng lao động</b>                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Bản sao GPKD hoặc ĐKKD</li><li>- Bản sao văn bản của cơ quan có thẩm quyền cho phép tuyển LĐNN hoặc danh mục ngành, nghề, công việc được phép tuyển dụng LĐNN đối với nước tiếp nhận có quy định.</li></ul> | <p>Bản sao VB của CQ có thẩm quyền cho phép tuyển LĐNN.</p> <p>Hoặc: Bản sao GPKD hoặc giấy tờ khác tương đương/giấy tờ khác của CQ chức năng hoặc tổ chức nghề nghiệp liên quan, thể hiện có lĩnh vực SXKD phù hợp ngành nghề, công việc tuyển dụng; phù hợp danh mục ngành nghề, công việc được tuyển LĐNN đ/v nước tiếp nhận có QĐ.</p> |



## 1.2 Nội dung Điều 4 của mẫu Hợp đồng đưa đi

| Nội dung cũ<br>tại TT số 21/2021/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                                                                | Nội dung sau khi sửa đổi<br>tại TT số 02/2024/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Điều 4: Thời gian xuất cảnh</b><br>4.3. <u>Trong thời gian nêu tại khoản 4.1 Điều này</u> , nếu Bên đưa đi vẫn chưa đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, Bên đưa đi phải thông báo rõ lý do cho người lao động. | <b>Điều 4: Thời gian xuất cảnh</b><br>4.3. <u>Quá thời hạn nêu tại khoản 4.1 Điều này</u> , nếu Bên đưa đi vẫn chưa đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, Bên đưa đi phải thông báo rõ lý do cho người lao động. |



### 1.3 Một số nội dung liên quan đến trả chi phí đào tạo của bên tiếp nhận lao động Nhật Bản

| Nội dung cũ<br>tại TT số 21/2021/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                                                                                                                       | Nội dung sau khi sửa đổi<br>tại TT số 02/2024/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Phụ lục II, mục I.2 (đoạn thứ 2)</b><br>Trong thời gian thực tập kỹ năng, TTS được bố trí chỗ ở có trả phí;                                                                                                                                                                    | <b>Phụ lục II, mục I.2 (đoạn thứ 2)</b><br>Trong thời gian thực tập kỹ năng, TTS được bố trí chỗ ở <u>phù hợp</u> ;                                                                                                                                                  |
| <b>Phụ lục II, mục I.5 (đoạn 1 và 2)</b><br>- Bên tiếp nhận chi trả DNPC chi phí ĐT tiếng Nhật và GDĐH cho TTS tại Việt Nam (160 tiết) mức tối thiểu 15.000 Yên/người;<br>- TTS hộ lý: bên nước ngoài chi trả toàn bộ phí ĐT tiếng Nhật đến N4 mức tối thiểu là 100.000 Yên/người | <b>Phụ lục II, mục I.5 (đoạn 1 và 2)</b><br>- TTS hộ lý: Bên nước ngoài chi trả phí ủy thác ĐT và tiếng Nhật đến N4 mức tối thiểu 100.000 yên/người.<br>- TTS ngành nghề khác: Bên nước ngoài chi trả phí ủy thác đào tạo mức tối thiểu 15.000 yên/người (160 tiết). |



### 1.3 Một số nội dung liên quan đến trả chi phí đào tạo của bên tiếp nhận lao động Nhật Bản (tiếp theo)

| Nội dung cũ<br>tại TT số 21/2021/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Nội dung sau khi sửa đổi<br>tại TT số 02/2024/TT-BLĐTBXH                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Phụ lục II, mục II. 4 (đoạn 1 và 2)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- DNPC không thu tiền ĐT của người LĐ. Bên nước ngoài trả toàn bộ phí ĐT để đáp ứng yêu cầu phía NB, mức tối thiểu 100.000 Yên/người để ĐT ngoại ngữ và bồi dưỡng nghề.</li><li>- Người LĐ đã học ngoại ngữ, nghề đáp ứng yêu cầu, Bên nước ngoài trả phí đào tạo cho người LĐ.</li></ul> | <b>Phụ lục II, mục II.4 (đoạn 1)</b> <p>Bên nước ngoài trả chi phí ĐT cho người LĐ đáp ứng yêu cầu phía NB, tối thiểu 50.000 Yên/người ĐT ngoại ngữ, 50.000 yên/người bồi dưỡng nghề.</p> |



#### **1.4 Bổ sung quy định về Lao động đi làm việc theo Chương trình kỹ sư và chuyên gia tại Nhật Bản**

1. An toàn, vệ sinh lao động: Người sử dụng LĐ phải tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; cung cấp miễn phí, đầy đủ trang thiết bị làm việc, dụng cụ bảo hộ lao động phù hợp với ngành, nghề, công việc của lao động; đảm bảo nơi làm việc an toàn và vệ sinh lao động.

2. Trách nhiệm trả chi phí đi lại từ Việt Nam đến nơi làm việc và ngược lại: Bên nước ngoài tiếp nhận lao động chi trả vé máy bay từ Việt Nam đến nơi làm việc cho người lao động.

Đối với những nội dung khác của hợp đồng cung ứng lao động quy định tại điểm a, b, c, d, đ, e, h, i, k, l, m, n, p, q, r và s khoản 2 Điều 19 Luật 69/2020/QH14 áp dụng quy định pháp luật Nhật Bản và thoả thuận quốc tế giữa Việt Nam và Nhật Bản (nếu có)





**Giới thiệu các nội dung cần lưu ý  
đối với Điều khoản chuyển tiếp (Điều  
3) và hiệu lực thi hành (Điều 4) của  
Thông tư số 02/2024/TT-BLĐTBXH**



**“Điều 3. Điều khoản chuyển tiếp:**

1. Hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài và thỏa thuận khác có liên quan đã được ký kết và người lao động đã xuất cảnh trước ngày Thông tư này có hiệu lực thi hành thì tiếp tục được thực hiện cho đến khi kết thúc hợp đồng.
2. Hợp đồng cung ứng lao động đã đăng ký, được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chấp thuận và người lao động chưa xuất cảnh trước ngày 15 tháng 05 năm 2024 nếu có nội dung trái quy định của Thông tư này thì Hợp đồng cung ứng lao động phải được sửa đổi, bổ sung hoặc ký kết mới.

**Điều 4. Hiệu lực thi hành:** Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ **ngày 15 tháng 5 năm 2024...**”

# Những lưu ý đối với việc thực hiện nội dung chuyển tiếp và hiệu lực thi hành của TT 02/2024

- Tiếp tục thực hiện ĐKHD theo TT số 21/2021 đến 14/5/2024;
- Chủ động rà soát, chỉnh sửa nội dung HĐCU theo quy định TT 02/2024;
- Thực hiện ĐKHD theo TT 02/2024 từ 15/5/2024;

- HĐCU đã có Phiếu trả lời trước 15/5/24 và LĐ chưa XC, nếu có nội dung trái quy định tại Thông tư 02 thì sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới.
- Chỉnh sửa, bổ sung HĐCU: Phụ lục hoặc ký HĐCU mới

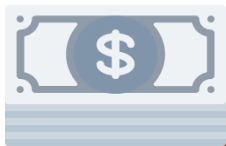
**Lao động xuất cảnh từ 15/5/2024: dùng mẫu Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại TT 02/2024 để ký kết**



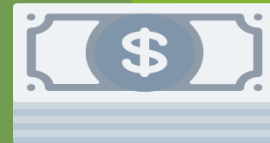
## **II.**

# **Những lưu ý về hoạt động giáo dục định hướng và thu phí của lao động trước khi đi**





# VẤN ĐỀ THU PHÍ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

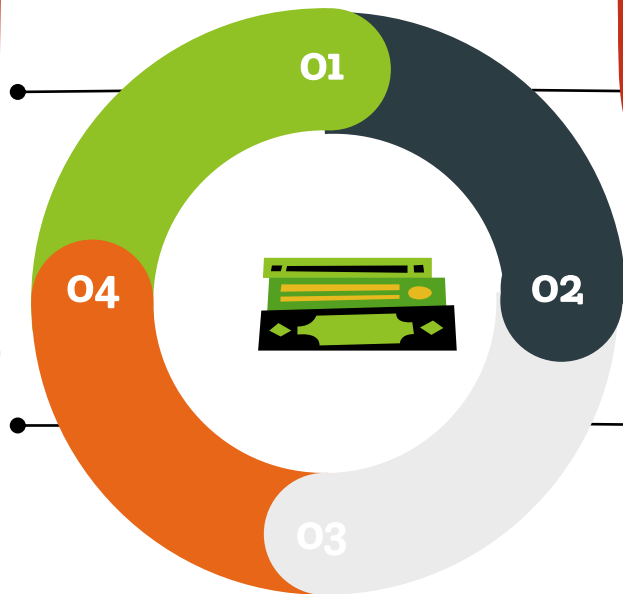


Giải thích rõ các chi phí người LĐ phải trả và các khoản phí được hỗ trợ

Chi phí người LĐ trả phải được ghi chi tiết trong Hợp đồng đưa đi ký với DNPC;

Chi phí gửi OTIT nên phù hợp với Phiếu trả lời HĐCU của Cục QLLĐNN

Phải có hóa đơn thu tiền đối với các khoản phí DN thu của người LĐ, bao gồm phí thu hộ chi hộ



## Giáo dục định hướng đối với vấn đề lao động nữ mang thai, sinh con

Nêu rõ các quyền của lao động nữ nếu mang thai, sinh con tại Nhật Bản;

Chỉ ra các điểm có lợi, bất lợi để người lao động lường trước khó khăn, tận dụng lợi thế về pháp lý, nhằm thu xếp có lợi nhất cho mình khi mang thai, sinh con ở NB



D O L A B

### **III.**

**Thông tin về việc tổ chức thi đặc định  
và**

**Dự án Hỗ trợ kết nối thông tin việc làm cho  
lao động đi làm việc ở nước ngoài  
theo hợp đồng**



# Kỳ thi dành cho lao động kỹ năng đặc định



Tháng 3/2023: 2 bên thống nhất về việc tổ chức thi cho lao động đặc định



Đầu tháng 3/2024: tổ chức thi nghề ngành nông nghiệp và hộ lý



Việc đăng ký thi: (1) lao động tự đăng ký và (2) doanh nghiệp dịch vụ đăng ký thi cho lao động của mình.



# Kỳ thi dành cho lao động kỹ năng đặc định



Nhắm tới DN có hợp đồng tuyển dụng cho chủ sử dụng cụ thể, có lao động đăng ký đi theo hợp đồng đó nhưng chưa đủ chứng chỉ nghề, ngoại ngữ



Người lao động xác định rõ mục đích đi làm việc tại NB; trang bị chứng chỉ nghề, ngoại ngữ phù hợp nên gắn với một HĐ tuyển dụng cụ thể giúp tăng hiệu quả thi và giảm bớt sự lãng phí xã hội



DN có thể đề xuất về ngành nghề tổ chức thi trên cơ sở nhu cầu tiếp nhận của đối tác và số lượng lao động đăng ký với DN chọn lựa ngành nghề đó.

# Dự án Hỗ trợ kết nối thông tin việc làm cho người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng



- Hỗ trợ người LĐ tìm việc phù hợp ở nước ngoài theo nhu cầu nguyện vọng, môi trường chọn việc minh bạch;
- Hỗ trợ LĐ sau khi về nước tiếp cận thông tin việc làm trong nước, lựa chọn công việc phù hợp, tận dụng được kiến thức kinh nghiệm làm việc ở nước ngoài.

- Hỗ trợ DN phái cử tiếp cận người LĐ có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài;
- Hỗ trợ DN trong nước có thông tin, tiếp cận và kết nối với người LĐ trở về nước.

Trân trọng cảm ơn  
Quý vị đã lắng  
nghe!